



**PROCEDURA DEL
SISTEMA GESTIONE AZIENDALE**

Pag. 1 di pag. 2

POLITICA

POLITICA AZIENDALE DELLA QUALITA'

Revisione 0
Data: 12/02/2024

Rev.	Data	Descrizione delle Modifiche
0	12/02/24	Prima emissione

Redatto da: Arianna Bertoli

Responsabile SGA

Approvato da: Luca Giani

Direttore Generale



	PROCEDURA DEL SISTEMA GESTIONE AZIENDALE	Pag. 2 di pag. 2
POLITICA	POLITICA AZIENDALE DELLA QUALITA'	Revisione 0 Data: 12/02/2024

Siamo una realtà operante dai primi anni '50 e nei decenni successivi siamo diventati protagonisti dello sviluppo della grande industria calzaturiera italiana. Nella nostra cultura aziendale Qualità significa passione, miglioramento continuo e sostenibilità. I nostri obiettivi vengono riesaminati periodicamente per soddisfare le esigenze dei clienti, dei collaboratori e della proprietà.

Attenzione focalizzata sulla singola esigenza del singolo Cliente e sua soddisfazione

Ifaba si impegna a valutare prontamente le esigenze dei propri clienti per definire i requisiti tecnici e di qualità richiesti e le modalità più appropriate per soddisfare tali esigenze.

La velocità con cui rispondiamo alla richiesta di nuovi prodotti e la prossimità, anche geografica, al cliente riteniamo siano elementi chiave per essere un vero partner nello sviluppo di nuovi articoli.

Innovazione e tradizione per prodotti iconici

Ifaba investe in nuove tecnologie per garantire il continuo aggiornamento dei propri processi: così facendo intende garantire l'efficienza di ogni fase della propria filiera produttiva, dalla prototipazione alla realizzazione della forma definitiva. Ifaba si impegna ad innovare valorizzando, al contempo, la ricchezza della propria tradizione di eccellenza artigianale con l'obiettivo di fornire ai propri clienti prodotti iconici.

Miglioramento continuo

Attraverso l'adozione di un sistema di gestione della Qualità secondo la ISO 9001:2015, Ifaba intende assicurare il costante monitoraggio di tutte le proprie attività e di individuare le occasioni di miglioramento dei propri prodotti e servizi: l'obiettivo è quello di perseguire un processo di miglioramento continuo con l'obiettivo di raggiungere sempre più alti livelli di qualità e di competitività.

Le persone fanno la differenza

Crediamo che il nostro successo sia largamente dovuto alla competenza ed alla passione dei nostri collaboratori: Ifaba si impegna quindi a valorizzarle proprie risorse attraverso politiche di crescita orientate allo sviluppo continuo delle competenze e alla valorizzazione del talento interno. Ifaba promuove inoltre una cultura aziendale inclusiva e collaborativa, dove la crescita professionale viene incentivata attraverso percorsi di carriera personalizzati e opportunità di avanzamento basate sul merito. L'obiettivo principale è quello di creare un ambiente di lavoro che stimoli l'innovazione e favorisca il successo personale e collettivo.

Contribuire alla sostenibilità

Vogliamo creare valore sostenibile nel lungo periodo per il personale Ifaba, per la proprietà e per tutte le parti interessate, Clienti, fornitori e comunità. Lo facciamo attraverso un percorso virtuoso di miglioramento mirato alla crescita e basato sull'innovazione.

Luca Giani
Direttore generale

